



Societatea SECOM SA

DROBETA-TURNU-SEVERIN, MEHEDINTI

CIF: RO1605884, Nr. Reg. Com.: J25/172/1991

B-dul Carol I, nr. 53
Dr.Tr.Severin, Mehedinti

Tel.: 0252/312.679
Fax: 0352/401.330

www.secom-mehedinti.ro

DISPECERAT
(non-stop)
0252/316.732

E-mail:
secomdts@yahoo.com



Aprobat,

DIRECTOR GENERAL

ING. ADRIAN TUBBAT



PLAN DE INTEGRITATE AL SC SECOM SA PENTRU PERIOADA 2021-2025

Nr.crt	Descrierea măsurii	Indecatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri	Responsabili	Resurse necesare	Termen de realizare
Obiectiv general nr. 1 – CONSOLIDAREA CAPACITĂȚII DE PREVENIRE A FAPTELOR DE CORUPȚIE							
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul entității a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizaționale	-Declarație adoptată -Declarație distribuită	-Declarația și corespondența specifică	Nu este cazul	-Conducerea Societății -Comitetul SNA	Umane	Trim. II 2024
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul entității a planului de integritate și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	-Plan de integritate adoptat; -Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate; Tipiri de resurse efectiv alocate	-Planul și corespondența specifică Decizii numire Comitet SNA	Nu este cazul	-Conducerea societății; -Comitetul SNA	Umane	Semestrul I 2024

3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Plan adaptat și publicat pe site-ul entității, dacă este cazul	Plan de integritate	Nu este cazul	Comitetul SNA Compartiment IT	Umane	Anual
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Registrul riscurilor de corupție completat; Numărul de riscuri și vulnerabilități identificate	Registrul risurilor de corupție la nivelul societății;	Nu este cazul	Conducătorii locurilor de muncă; Scretariatul tehnic SCIM	Umane	Anual
5	Evaluarea implementării măsurilor, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul entității	Număr de recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoarte de audit; Rapoarte de implementare a măsurilor	Nu este cazul	Compartiment Audit Intern	Umane	O dată la doi ani conform HG 1269/2021
Obiectiv general nr. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA ABONAȚILOR							
6	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. de campanii de conștientizare organizate; Nr. de materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postari) publicate pe canalele instituționale de comunicare online					

Obiectiv general nr. 3 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITAR:SERVICIUL DE ALIMENTARE CU APĂ POTABILĂ ȘI CANALIZARE A POPULAȚIEI DIN AREALUL JUDEȚULUI MEHEDINȚI, ÎN CARE SOCIETATEA SECOM SA ESTE OPERATOR

7 *	Consolidarea utilizării planului de integritate ca instrument managerial pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul entității	Plan de integritate adoptat de catre Societate	Plan de integritate al Societății	Nu este cazul	Conducerea Societății; Comitet SNA	Umane	Măsură cu caracter permanent
8	Prevenirea conflictelor de interese in domeniul achizițiilor publice	Număr de situații de conflicte de interese semnalate	Dosare de achiziții, în cazul procedurilor de achiziții sectoriale, formulare ANI pentru fiecare procedură în parte, în cadrul platformei SICAP/SEAP	Necunoaștere a situațiilor de conflicte de interese, prezentate în SECȚIUNEA a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese art.71-76 din Legea nr. 99/2016	Personalul cu atribuții în domeniul achizițiilor publice	Umane	Măsură cu caracter permanent